
Leitfaden für Einstellungsgespräche von ehrenamtlichen Trainer:innen und Übungsleiter:innen

Ziel des Gesprächs:

Den Menschen hinter der Bewerbung kennenlernen, die fachlichen Qualifikationen prüfen und sicherstellen, dass die Person die Werte und den Schutzgedanken des Vereins teilt.

1. Begrüßung und Einführung

- **Offene Atmosphäre schaffen:** Begrüßen Sie die Bewerber:innen freundlich und stellen Sie sich sowie den Verein kurz vor.
 - **Ziele des Gesprächs erläutern:** Erklären Sie, dass es um die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung geht.
 - **Vereinswerte betonen:** Heben Sie hervor, dass Werte wie Respekt, Teamgeist und Kinderschutz im Verein an erster Stelle stehen.
-

2. Fachliche Qualifikationen und Erfahrung

- **Ausbildung und Qualifikationen:** Fragen Sie nach vorhandenen Trainer- oder Übungsleiterscheinen, Erste-Hilfe-Kursen oder anderen relevanten Zertifikaten.
- **Sportliche Erfahrung:** Erkundigen Sie sich nach bisherigen Tätigkeiten als Trainer:in oder Übungsleiter:in.
- **Spezifische Kenntnisse:** Besprechen Sie sportartspezifisches Fachwissen und eventuelle Spezialisierungen (z. B. Kinder- oder Jugendsport).

Fragenbeispiele:

- Welche Trainerlizenzen oder Qualifikationen besitzen Sie?
 - Welche Altersgruppen oder Teams haben Sie bisher betreut?
 - Wie gestalten Sie eine typische Trainingseinheit?
-

3. Persönlichkeit und Werte

- **Motivation klären:** Warum möchten Sie bei unserem Verein als Trainer:in tätig werden?
- **Teamgeist und Umgang:** Fragen Sie nach dem Umgang mit Kindern, Jugendlichen und Eltern sowie nach Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit anderen Ehrenamtlichen.
- **Selbstreflexion:** Bitten Sie um ein Beispiel, wie Konflikte im Sportkontext gelöst wurden.

Fragenbeispiele:

- Was motiviert Sie, ehrenamtlich als Trainer:in zu arbeiten?
 - Wie gehen Sie mit unterschiedlichen Persönlichkeiten in einem Team um?
 - Wie reagieren Sie, wenn Eltern unzufrieden mit Ihrer Arbeit sind?
-

4. Prävention sexualisierter und interpersoneller Gewalt

- **Sensibilisierung abfragen:** Prüfen Sie, ob die Person für das Thema sensibilisiert ist und wie sie mit potenziell heiklen Situationen umgeht.
- **Vereinsrichtlinien erläutern:** Stellen Sie die Maßnahmen und Grundsätze des Vereins zum Schutz vor Gewalt und Missbrauch vor.
- **Verpflichtung zur Einhaltung der Regeln:** Fragen Sie aktiv nach der Bereitschaft, die Vereinsrichtlinien zu akzeptieren.

Fragenbeispiele:

- Wie wichtig ist Ihnen das Thema Kinderschutz im Sport?
 - Wie würden Sie reagieren, wenn ein Kind Ihnen von einem Problem berichtet?
 - Sind Sie bereit, eine Selbstverpflichtungserklärung zum Schutz vor sexualisierter Gewalt zu unterzeichnen?
-

5. Organisation und Verfügbarkeit

- **Zeitliche Verfügbarkeit:** Klären Sie, wie viel Zeit die Person investieren kann und ob sie regelmäßig verfügbar ist.
- **Kommunikationswege:** Besprechen Sie, wie die Zusammenarbeit im Verein organisiert ist und welche Erwartungen an die interne Kommunikation bestehen.

Fragenbeispiele:

- Wie flexibel sind Sie bei Trainingseinheiten oder Wettkämpfen?
 - Sind Sie bereit, an Weiterbildungen oder Schulungen teilzunehmen?
-

6. Abschluss und nächste Schritte

- **Offene Fragen klären:** Geben Sie der Bewerber:in die Möglichkeit, Fragen zu stellen.
 - **Nächste Schritte erläutern:** Informieren Sie über das weitere Vorgehen (z. B. Probetraining, Rückmeldung).
 - **Ehrliches Feedback einholen:** Fragen Sie nach der ehrlichen Selbsteinschätzung, ob die Person sich in der Vereinsstruktur wohlfühlen würde.
-

Zusätzliche Hinweise:

- **Dokumentation:** Halten Sie die wichtigsten Ergebnisse des Gesprächs schriftlich fest.
 - **Erweitertes Führungszeugnis:** Informieren Sie die Bewerber:in, dass ein erweitertes Führungszeugnis erforderlich ist.
 - **Vereinsinterne Begleitung:** Bieten Sie neuen Trainer:innen Unterstützung durch ein erfahrenes Vereinsmitglied an, um den Einstieg zu erleichtern.
-

Mit dieser Checkliste möchten wir eine strukturierte Unterstützung an die Hand geben, um geeignete Trainer:innen zu finden, die sowohl fachlich als auch menschlich gut zur DJK TUSA 06 Düsseldorf e.V. passen.